

Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
МБОУ «Урдалинская ООШ» МО ЛМР РТ
за 2023 год
председатель: Багаутдинова Раушания Миншагитовна

На сегодняшней день наша профсоюзная организация насчитывает 17 членов профсоюза, что составляет от общего числа работающих 100%. В период 2023 года заявлений о выходе из профсоюза не поступало. Выбывали члены Профсоюза только в связи с увольнением.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2025 годы, утвержденными постановлением VIII Съезда Профсоюза от 14 октября 2020 года №8-12.

На отчетно-выборном собрании был избран профсоюзный комитет в количестве 8 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводилась в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как поддержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом и дает основу социальному партнерству.

В отчетном периоде проведено 3 профсоюзных собрания, 10 заседаний профкома. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколировались. Обновлена номенклатура дел первичной профсоюзной организации. Приобретены и оформлены папки, согласно утвержденной номенклатуры.

На профсоюзных собраниях рассматривались такие вопросы как:

- выполнение Коллективного договора;
- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи
- правовая защита членов профсоюза и др.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда, обсуждались социально-бытовые проблемы, проведение и подготовка культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

С профсоюзным комитетом согласовывались локальные акты, регулирующие трудовые права работников, согласно ТК РФ. Например, график отпусков, положение о премировании, тарификация, оплата труда, графики работы, документы по охране труда и др..

В начале года был составлен и утвержден профсоюзным комитетом план работы на календарный год, смета на 2024г.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, педагоги повышают свою профессиональную квалификацию и по личному заявлению проходят аттестацию.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администрацией школы и членами профсоюза на 2021-2023 гг. в 2024 году планируется подписание нового Коллективного договора на 2024-2026 года.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

- женский (мамин) день-1 человек;
- работники,имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше-2 человека;
- количество работников,проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших дополнительный оплачиваемый отпуск, 3 дня. 14 человек
- работникам производятся выплаты стимулирующего характера ежемесячно.
- Также профкомом оказывается материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением-1 человек, трудным семейным положением, ввиду организации похорон близких родственников-1 человек, в связи с юбилейными датами -1 человек.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, постановлению профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Кроме того, Профсоюз осуществляет доленое или полное финансирование подготовки и проведения праздничных мероприятий ко Дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году, ко Дню пожилых людей. Культурно-массовая работа является важным фактором деятельности нашего профсоюзного комитета по сплочению коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников. На подарки членам Профсоюза в 2023 году выделено 1650 р.

Контроль за охраной труда одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. Уполномоченный профсоюзного комитета по ОТ прошел обучение за счет территориальной профсоюзной организации. В учреждении заведены журналы по охране труда, своевременно проводятся инструктажи с работниками школы, отрабатываются правила эвакуации и поведения при ЧС.

В школе оформлены и доступны стенды «При террористических актах», «Действия при пожаре», «Охрана труда». Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора опрофсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз», «Новое слово». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего Профсоюза.

В дальнейшем профсоюзный комитет ставит такие задачи:

-В Год семьи, объявленный президентом Российской Федерации В.В. Путиным доработать и дополнить наш коллективный договор пунктами поддержки в первую очередь сотрудников имеющих несовершеннолетних детей.

-Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-Усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.